

Tafeltennisvereniging



De Salamanders

Bank IBAN: NL83INGB0000349666

KvK nummer: 40398537

BELEIDSPLAN 2016-2020



31 MAART 2015
TTV DE SALAMANDERS
Veenbes 17
2291 NT WATERINGEN



INHOUDSOPGAVE

	<i>Pagina</i>
Inleiding en doelstellingen	2
1.0 <u>Beleidsplan</u>	
1.1 Organisatorisch	3
1.2 Sportief	4
1.3 Sociaal	4
1.4 Accommodatie	5
1.5 Sponsors	5
1.6 Inkomstenbronnen	6
1.7 Uitgaven	6
1.8 Bar protocol	6
1.9 Keuken hygiëne	7
1.10 Calamiteitenplan	7
1.11 Clubblad en Website	7
1.12 Evenementen	7



Inleiding en doelstellingen

Het in maart 2015 aflopende Beleidsplan noodzaakt nieuwe termijn richtpunten te formuleren. Continuering van het bereikte huidig niveau is, met alle complimenten richting voorgangers, op zich al een mooie prestatie. Uitdaging zal worden mobilisering van de veelal nu nog verborgen maar beschikbare bekwaamheden van onze passieve leden, variërend tussen ambachtslieden, ambtenaren en academici. Daarbij rekening houdend met ieders drukke bestaan zowel qua werk als privé. Veelal zijn het dezelfde personen die keer op keer beschikbaar zijn. Streven is om 1/3 van het ledenbestand te betrekken bij het vrijwilligerswerk. Wat willen we met vrijkomende extra potentie aldus de komende 5 jaren bereiken?

Naast deze koersbepaling, beleidsrichtlijn voor de komende 5 jaar, is er een “uitvoeringplan” geformuleerd met daarin operationele details, zodat er geen onduidelijkheden zijn (ik dacht dat jij dat zou doen etc.) organisatorisch en feitelijk. Aangezien in dit deel “man en paard” worden genoemd is dit deel weliswaar onlosmakelijk verbonden aan het beleidsplan, maar kunnen namen en gebeurtenissen in dit deel aanleiding zijn om de tekst gaandeweg te actualiseren.

1.0 BELEIDSPLAN

1.1 Organisatorisch

Gebaseerd op het Nieuw Burgerlijk Wetboek is de vereniging gestructureerd op “volledige rechtsbevoegdheid”, er zijn notariële gedeponeerde Statuten en een Huishoudelijk Regelement. De vereniging is onder nummer 40398537 geregistreerd in het KvK Handelsregister, alsmede de Bestuursleden en hun functies. Voorts is de vernieuwde uitgave van NOC*NSF “Wet- en regelgeving voor sportverenigingen”, leidraad. Vanuit een gekozen bestuur wordt praktische invulling gegeven aan het beleid, rekening houdend met de APV's (Algemene Plaatselijke Verordening) vanuit de Gemeente. Het Bestuur, bestaande uit 5 personen ieder met een eigen taakomschrijving als omschreven bij het “Uitvoeringsplan”, laat zich daarbij ondersteunen door diverse Commissies ieder met haar eigen specialisme, een en ander gebaseerd op de organisatie richtlijnen zoals opgesteld door de VOP-projectgroep en vermeld in het clubblad en op de website. Personele veranderingen daarin blijvend actualiseren.

Ballotage; in principe kan een ieder lid worden van onze vereniging. Enige reden tot weigering lidmaatschap kan zijn signalen vanuit de NTTB of UBT (bijvoorbeeld geen onbesproken gedrag bij andere clubs). Zulks ter beoordeling van het Bestuur.

In principe worden alle werkzaamheden door leden verricht op vrijwillige basis. Slechts in een paar uitzondering gevallen wordt hiervan afgeweken. Bijvoorbeeld voor het geven van training naar rato van bekwaamheid en t.b.v. bardiensten tijdens zaal verhuur aan de Bridgeclubs. Deze vergoedingen zijn fiscaal begrensd tot € 1.500,- (boven dit bedrag is de ontvanger IB plichtig).



1.2 Sportief

Een vereniging waar we sportief ons kunnen uitleven zowel op recreatief als georganiseerd NTTB of UBT niveau en daarnaast vooral een vriendenclub. Eén en ander zoals Statutair in artikel 3 omschreven. Sportief is het beeld te schetsen van een piramide met een brede basis, puur recreatief, en competitief. Waarbij het streven competitief is gericht op een zo hoog mogelijke top, te bereiken met in principe eigen opgeleide, niet door de club betaalde, vereniging verbonden mensen.

De UBT organiseert voor hun leden elk jaar een competitie, gespeeld in de avonduren. Voor de thuiswedstrijden is de donderdagavond gereserveerd. Voorts wordt jaarlijks een bekertoernooi, veteranentoernooi, zevenkampen en de UBT-kampioenschappen georganiseerd.

De UBT-leden hebben niet de ambitie de wereldtop te bereiken, maar zien tafeltennis als een gezonde in- en ontspanning. Het drankje en praatje na afloop wordt evenzeer belangrijk gevonden als de sportieve prestatie.

Trainers moeten van onbesproken gedrag te zijn zulks ter beoordeling van het Bestuur en bij twijfel met overleg van een VOG verklaring. Het training/trainers aanbod is daar op gericht, daarbij evenwichtig balans houden tussen Niveau 1, 2, en 3. De vereniging stimuleert niveau verhoging door 100% deelname in de cursuskosten. Deze kosten worden na het behalen van het gewenste diploma verrekend met de training vergoeding ter nivellering van de investering. Streven is om een beroepsmatige trainer (Niveau ≥ 4) aan te stellen. Recente aanvulling is om de nieuwe jeugdige instromers ook door een gediplomeerde trainer te enthousiasmeren. Daarmee is ook hier de piramide gedachte van pril begin tot talentvolle gevorderden gecreëerd met een ingebouwde uitdaging wat sportief heel herkenbaar is.

De recente promotie van het 1^e Herenteam heeft de top naar boven verlegd. Handhaven en ooit de laatste stap maken naar de Eredivisie wordt het nieuwe richtpunt. Wellicht zal het noodzakelijk blijken via een tussenoplossing (werven van vrije spelers) het juist bereikte huidige niveau te continueren of zelfs uit te bouwen, echter met inachtneming van de hiervoor geformuleerde beperking (in principe geen betalingen door de vereniging) en met voorrang clubgebonden spelers.

Achtergebleven is de wens om een evenwichtige meisjes/jongens, dames/heren balans te krijgen. Dat wordt dus een “verbeterpunt”, waarbij deelname van een damesteam aan de Landelijke competitie een wens moet zijn, met dezelfde piramide gedachte.

Voorts zal er concreet een aanpak moeten worden gevonden om nieuwe jeugd aan onze club te binden. Afgelopen jaar zijn de 16 aanmeldingen na de school invitatie allen na een poosje weer vertrokken. Conclusie, er zal een andere aanpak moeten worden gevonden om de jongelui blijvend te binden. Brainsstorm sessies met alle betrokkenen moeten in verbeteringen resulteren.

1.3 Sociaal

Waar in het verleden clubleden anoniem ziek konden zijn, zal er meer aandacht vanuit de vereniging worden georganiseerd. Op de ALV is bekend gemaakt hiervoor iemand aan te stellen om bij “vreugde en verdriet” belangstellend te inventariseren naar de situatie. Budget vrijmaken voor een passend blijk van medeleven. Een beroep op de leden om via deze persoon alles wat op dit gebied speelt te communiceren met als doel het vorengenoemd “clubgevoel” te optimaliseren.



1.4 Accommodatie

Vooralsnog moet de ventilatie worden verbeterd. De hoog-punt afzuiging voldoet redelijk, maar vooral tijdens de drukbezochte bridge sessies, maar ook op natte dagen bij de tafeltennis blijkt het CO₂ gehalte respectievelijke de vochtigheid op de vloer te hoog. Voorts moet er in de bestuurskamer ventilatie, de ventilatie in de kleedkamers beter worden en moeten de keukengeuren worden geïsoleerd van de zaalventilatie.

Daarnaast is de sinds de nieuwbouw aanwezige vloer aan vervanging toe. De vloerafwerking van de aanbouw blijkt niet te voldoen, dus de keus valt op de oorspronkelijke vinyl afwerking. In het budget is ruimte voor beide aanpassingen voorzien, rest een uitgewogen uitvoering. Beide of naar gelang het budget het toelaat naar bevonden urgentie laten uitvoeren.

De zaal wordt eenmaal per week schoongemaakt door een ingehuurd (betaalde) kracht, in een uitvoeringplan nader te omschrijven wat deze schoonmaak inhoud.

Een sleutellijst opstellen waarop alle geautoriseerde sleutelbezitters staan vermeld. Het alarmsysteem zodanig programmeren dat te zien is wie en wanneer er in de zaal is geweest. Op een uitvoeringsplan procedure (controle, activering alarm en zaalafsluiting) omschrijven.

Schade aan de accommodatie (gebouw en omgeving) en de directe omgeving melden bij de "Stichting Sport Wat" die vervolgens voor herstel zorgen. Interieurschade valt onder verantwoording van de vereniging en waarbij brand- en inbraakrisico's zijn afgedekt door een verzekering.

1.5 Sponsors

Teneinde de financiële ruimte te vergroten is het wenselijk, de huidige sponsors verder aan ons te binden alsmede een nieuwe hoofd (shirt) sponsor te vinden.

1. Wij hebben diverse clubblad en zaalbord sponsors, gaandeweg is er geen aanwas meer en zelfs geleidelijke terugloop, mede als gevolg van economische crisis. Oproep aan de leden om bij de lokale favoriete detailhandelaren sponsoring te animeren. De kosten van een zaalbord, met de afmetingen 800x400mm bedragen eenmalig € 65 voor het bord en jaarlijks € 60. Advertenties in het clubblad (en website) kosten € 60,- (½ pagina), € 90,- (½ pagina) en € 150,- (hele pagina).
2. Het intensief zoeken naar een/meerdere nieuw grote (shirt) sponsor(en) te vinden, met als doel de gezamenlijk opgetelde maximale vrijstelling van € 31.765 te benaderen.
3. Materiaalleverancier; tot en met 1 juli 2016 is er een contract met TTsport waarin club kortingen op rubbers, batjes, kleding en schoenen worden gegeven.
4. Hoe dat aan te pakken? Tijdens de ALV 2014 werd de gedachte aangedragen om de huidige clubblad- en zaalbord sponsors te informeren als er bij hun door Salamanders leden aldaar iets wordt gekocht. Voorts zouden we deze bedrijven wat meer terug voeding kunnen geven door ze uit te nodigen, bijvoorbeeld als de landelijke teams thuis spelen. Op deze uitnodiging wellicht een foto plaatsen van de in de zaal opgehangen bordes. Daarnaast is het mogelijk een goed idee om op onze website een tag te maken waarop een sponsor overzicht is te zien.

De beoogde grote nieuwe (shirt)sponsor zou bij voorkeur (maar niet per definitie) een lokaal bedrijf kunnen zijn. Daartoe is via een digitale zoekopdracht inmiddels een kandidaten lijst samengesteld. Eerst zal doormiddels van aanschrijving en daarna door directe benadering een kennismaking bezoek worden gemaakt om af te tasten wat de mogelijkheden zijn alsmede kosten en baten uit te wisselen.



Ons USP (Unique Selling Point) is de prachtige zaal die we in overleg voor bedrijfsfestiviteiten ter beschikking kunnen stellen alsmede inspelen op de huidige trend van arbeid in combinatie met sportiviteit. Leden met ervaring in het organiseren van sportieve bedrijfsfestiviteiten hiervoor werven.

Behulpzaam zijn wellicht de te verwachten grotere publiciteit vanwege de recente sportieve promotie. Pers aanspreekpersonen benoemen (nadere omschrijving in het uitvoeringplan).

1.6 Inkomsten bronnen

In het clubblad zijn de contributies vermeld die mede basis zijn van onze financiële huishouding.

Daarnaast vormen de barinkomsten hiervoor een belangrijke pijler, met een NTTB margerichtlijn van 50%. Uitzondering vormen de separate afspraken met onze huurders waarbij vereenvoudigend (vanwege de enorme drukte en de geringe barbezetting) tot een drietal prijzen wordt teruggebracht.

Mede gebruik van de accommodatie is een onmisbare financiële basis van onze begroting. Afgelopen periode is voor de Bridgeclub, naast de dinsdag ook de donderdagmiddag toegevoegd. De dinsdagmiddag daarentegen zal in 2015 van het programma verdwijnen. De barinkomsten komen geheel ten goede van de vereniging en wordt bemand door clubvrijwilligers. Deze krijgen daarvoor een vrijwilliger vergoeding. Naast de Bridgeclub(s) zijn Zang- en Toneel verenigingen potentiële huurders. Daarnaast zal van geval tot geval worden bekeken of er ruimte is voor eventuele incidentele nieuwe huurders. Voor leden die de zaal een dagdeel privé willen huren wordt een vergoeding van €50,- berekend, met gebruik van artikelen uit de bar tegen de vastgestelde de prijzen.

Contracten hiervan doorlichten op wederzijdse rechten en plichten zodat bij calamiteiten en aansprakelijkheid nauwelijks onduidelijkheid kan bestaan en wij als vereniging niet voor onaangename verrassingen komen te staan. Een ander in detail omschreven in het uitvoeringplan.

Voorts zorgen als vermeld in 5.1 en 5.2 bordreclame voor inkomsten evenals advertenties in ons clubblad. Doel is om ook shirtreclame met of club/sponsor naamsvermelding uit te gaan venten.

1.7 Uitgaven

Naast genoemde inkomsten vormen gecontroleerde uitgaven basis voor een gezonde financiële huishouding. Uitgaven af stemmen met de Penningmeester, welke jaarlijks een Begroting opstelt. Reguliere uitgaven zoals: huur, onderhoud, verzekeringen (Brand), Bondsafdrachten, gas, licht, sportmaterialen, kosten trainingen, barinkoop, barwachten bridge en termijnafschrijvingen vermelden in de Jaarexploitatie. Voorafgaand aan de ALV zal deze worden gecontroleerd door een vanuit de ALV benoemde Kascontrole commissie, die op de daaropvolgende ALV verslag uitbrengt.

1.8 Bar protocol

De barinkomsten vormen een wezenlijke basis van de clubinkomsten. De bemanning van de bar wordt hoofdzakelijk gedaan door vrijwilligers. Maar vrijwillig kan niet betekenen "zonder verantwoording". Hiervoor een sluitende procedure opstellen waarbij een volwassen verantwoording hoort. Vanwege de verkoop van licht alcoholische dranken dient de vereniging te voldoen aan de Drank en Horecawet. Er zal een beroep op alle competitie gerechtigde spelers om via een gratis cursus "Instructie Verantwoord Alcoholgebruik" (IVA) te volgen, teneinde tegemoet te komen aan de eis dat er tenminste 1 gediplomeerde toezichthouder is. Verstrekking van drank aan



personen < 18 jaar is pertinent niet toegestaan. Uiteindelijke deelnemers vermelden in het uitvoeringplan.

1.9 Keuken hygiëne

Om passend te kunnen inspelen op de geldende wetgeving horeca moeten er Sociale Hygiëne regels worden nageleefd. Hiertoe een aantal leden (richtlijn = 3) in staat stellen het vereiste diploma te halen (waarbij de vereniging de kosten van de opleiding voor haar rekening neemt).

In het uitvoeringsplan betreffende gediplomeerden vermelden alsmede geldigheidsduur diploma.

1.10 Calamiteitenplan

Met het herbergen van soms honderden personen kan het op een zeker moment gebeuren dat ons gevraagd wordt naar een "calamiteitenplan". Bepalend tot op heden zijn de uitgangspunten zoals vermeld in de Gebruiksvergunning afgegeven 9 februari 2004 door B en W Gemeente Westland onder nummer GV 2003013. Ter aanvulling daarop te bespreken plaatsing van een CO en rookmelder. Complementair hierop een plan opstellen waarbij de verantwoordelijkheden controleerbaar zijn omschreven. Een aanzet hiertoe gedetailleerd in het uitvoeringplan.

1.11 Clubblad en Website

Het uitgangspunt voor het gedrukte clubblad "Punt Uit" is kostenneutraal en gebaseerd op 4 uitgaven per jaar. Begin en eind van iedere seizoenshelft, tussenliggende actuele informatie wordt zo spoedig mogelijk verwerkt op onze website.

Streven is het aantal redacteuren te vergroten, er is momenteel slechts 1 persoon die de gehele redactie voor zijn(haar) rekening neemt.

Wens is om onze huidige website aantrekkelijker te maken middels diverse linken met gerelateerde sites (NTTB, UBT, adverteerders etc.) en kranten artikelen uit te breiden. Vanuit onze vereniging is al een aanzet gemaakt, deze verder optimaliseren.

1.12 Evenementen

De soms al traditionele evenementen zoals klaverjassen, jeugdactiviteiten (jeugdweekend) handhaven in huidige succesvolle constellatie. Zoals de huidige buiten competitie toernooien:

- 1^e maandagavond en 3^e vrijdag van de maand buiten de competitie;
- Handicap toernooien 2x per jaar na afsluiting van de competitie;
- Clubkampioenschappen begin januari met tussentijdse maaltijd;
- UBT jaarlijks de regionale kampioenschappen
- Westlandse kampioenschappen;
- Planken toernooi.